



*Dokument je donesen temeljem odluke upravnog odbora i uz privolu svih članica i članova Skupštine
Romske organizacije mladih Hrvatske (ROM HR).*

SEA – Sexual Exploitation and Abuse (seksualno iskorištavanje i zlostavljanje)

Naslov politike: Zaštita od seksualnog iskorištavanja i zlostavljanja

Cilj politike: Objaviti politiku nulte tolerancije za seksualno iskorištavanje i zlostavljanje (SEA) za sve zaposlenike ROM HR-a srodnog osoblja te osigurati da su uloge, odgovornosti i očekivani standardi ponašanja u vezi sa SEA poznati. Stvoriti i održavati sigurno okruženje bez SEA poznati unutar ROM HR-a, poduzimanjem odgovarajućih mjera u tu svrhu, interno i u zajednicama u kojima djeluje ROM HR, snažnim radom na prevenciji i reagiranju.

Ciljana publika: svi zaposlenici ROM HR-a i srodno osoblje.

Datum stupanja na snagu: 08.03.2021.

Obavezni datum revizije: 15.04.2021 te kontinuirano svakih 6 mjeseci nakon 15.04.2021.

1. Izjava o politici:

- 1.1. SEA krši univerzalno priznate međunarodne pravne norme i standarde te su neprihvatljivo ponašanje i zabranjeno ponašanje za sve humanitarne radnike, uključujući zaposlenike u ROM HR-u i s njim povezano osoblje.
- 1.2. ROM HR ima politiku nulte tolerancije prema SEA-i. Od svih zaposlenika ROM HR-a i srodnog osoblja očekuje se da u svakom trenutku poštuju najviše standarde osobnog i profesionalnog ponašanja te pružaju pomoć i usluge na način koji poštuje i njeguje prava korisnika i ostalih ranjivih članova lokalne zajednice.

2. Opseg primjene:

- 2.1. Ova politika utvrđuje pristup ROM HR-a za sprečavanje i reagiranje na SEA. Pravila se odnose na sve zaposlenike i s njima povezano osoblje, kako na radnom mjestu, tako i izvan njega.

3. Definicije:

- 3.1. U svrhe ove politike izraz "seksualno iskorištavanje" znači bilo kakvu pokušaj ili stvarnu zlouporabu položaja ranjivosti, diferencijalne moći ili povjerenja u seksualne svrhe, uključujući, ali ne ograničavajući se na monetarnu, socijalnu ili političku zaradu od seksualno iskorištavanje drugog.
- 3.2. Slično tome, izraz „seksualno zlostavljanje“ znači stvarni ili ugroženi fizički upad seksualne prirode, bilo silom, bilo u nejednakim ili prisilnim uvjetima.

4. Predanost PSEA:

- 4.1. ROM HR će uložiti sve napore kako bi stvorilo i održalo sigurno okruženje bez SEA-e, te će u tu svrhu poduzeti odgovarajuće mjere u zajednicama u kojima djeluje, putem robusnog PSEA okvira, uključujući mjere prevencije i reagiranja.
- 4.2. Ovaj okvir PSEA, potvrđuje predanost ROM HR-a Biltenu glavnog tajnika UN-a o posebnim mjerama za zaštitu od seksualnog iskorištavanja i seksualnog zlostavljanja (ST / SGB / 2003/13) i postizanju pune, trajne provedbe Šest temeljnih načela IASC-a koja se odnose na MORE.



5. Šest temeljnih načela:

- 5.1. SEA od strane zaposlenika ROM HR-a i povezanog osoblja predstavlja djela grubog kršenja zakona i stoga su osnova **za prestanak radnog odnosa**.
- 5.2. Seksualne aktivnosti s djecom (osobe mlađe od 18 godina) zabranjene su bez obzira na punoljetnost ili dob lokalnog pristanka. Pogrešno vjerovanje u vezi s dobi djeteta nije obrana.
- 5.3. Razmjena novca, zaposlenja, robe ili usluga za seks, uključujući seksualne usluge ili druge oblike ponižavajućeg, ponižavajućeg ili izrabljivačkog ponašanja, zabranjena je. To uključuje razmjenu pomoći koja pripada korisnicima.
- 5.4. Zabranjen je bilo kakav seksualni odnos između zaposlenika ROM HR-a ili povezanog osoblja i korisnika pomoći ili drugih ranjivih članova lokalne zajednice koji uključuje nepropisnu upotrebu čina ili položaja. Takvi odnosi podrivaju vjerodostojnost i integritet rada na humanitarnoj pomoći.
- 5.5. Kada zaposlenik [organizacije] ili s njim povezano osoblje razvije zabrinutost ili sumnju u vezi sa seksualnim zlostavljanjem ili iskorištavanjem od strane kolege, bilo u istoj organizaciji ili ne, on ili ona mora prijaviti takve probleme putem uspostavljenih mehanizama prijavljivanja.
- 5.6. Svi zaposlenici [Organizacije] i povezano osoblje dužni su stvoriti i održavati okruženje koje sprečava SEA i promiče provedbu ove politike. Menadžeri na svim razinama imaju posebne odgovornosti za podršku i razvoj sustava koji održavaju ovo okruženje.

6. Okvir PSEA:

6.1. Prevencija:

- 6.1.1. Provjera: ROM HR sustavno provjerava sve potencijalne kandidate za posao u skladu s utvrđenim postupcima provjere.
- 6.1.2. Obuka: ROM HR održava obveznu uvodnu i osvežavajuću obuku za sve zaposlenike i s njima povezano osoblje o politici i postupcima SEA Organizacije.

6.2. Odgovor:

- 6.2.1. Izvješćivanje: ROM HR-a ima sigurne, povjerljive i dostupne mehanizme i postupke za osoblje, korisnike i zajednice, uključujući djecu, da prijave SEA navode koji osiguravaju da korisnici budu upoznati s njima.
- 6.2.2. Istraga ROM HR ima uspostavljen postupak za istragu navoda o SPUO, a njezini će zaposlenici ili s njim povezano osoblje pravilno i bez odgađanja provesti istragu SPUO ili se obratiti odgovarajućem istražnom tijelu ako je počinitelj povezan s drugim entitetom.
- 6.2.2.1. Upućivanje nacionalnim vlastima: Ako nakon odgovarajuće istrage postoje dokazi koji podupiru navode SEA, ti se slučajevi mogu uputiti nacionalnim vlastima na kazneni progon.
- 6.2.3. Pomoć žrtvama: ROM HR ima sustav za brzo upućivanje preživjelih SEA na dostupne usluge, na temelju njihovih potreba i pristanka.

U ime Upravnog odbora ROM HR-a

Siniša-Senad Musić

Milan Mitrović